



总 编:沈 波

副总编:杨 荣

主 编:薛 帆

2019年第1期

(总第228期)

2019年1月25日

新闻热线:(0571)85895170 编辑部地址:杭州市钱江新城富春路308号华成国际发展大厦4011室

沈凤飞董事长在华成控股集团2018年第四季度经营工作会议上号召全员:

新时代 新担当 新作为



本报讯 沈凤飞董事长指出,改革开放伴随华成40年,华成集团秉承“做企业是靠干出来”的思想理念,以稳健的经营模式、优质的资产硬件、公司从未有互保联保等举措,在严峻的宏观经济形势下将企业稳步做强、做实。回首华成四十八载创业路,开启华成事业新征程,2019年已经来到,青年骨干要学习并弘扬中国共产党的先进性,党员干部要承担起先进模范带头作用,华成人要弘扬迎难而上、主动作为、勇于承担的创业精神,坚持以高度的责任心和事业心为华成事业稳健发展做出不懈努力。

担当置于肩 守好“责任”这块田

习近平总书记指出,有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才能有多大成就。何为担当?在古代,为官者就有“士不可以不弘毅,任重而道远”“天下兴亡,匹夫有责”的政治情怀,越是责任重大的岗位,遇到的压力就会越大,就越需要干部发挥担当精神。在新的历史时期,干部敢于担当,就是要以对企业忠诚、为企业分忧、为企业尽职的履职担当为己任。华成的人才梯队建设要在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导

向,把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣、奖惩升降的重要标准。

加强岗位考核 坚持按劳分配

强调每位员工要有一以贯之的责任感。“大锅米饭吃不得”,要明确职责,落实个人责任,提倡以华成主人翁的责任感,做好每一项工作,这是我们每个员工在追求的梦想。在明确岗位分工和细化岗位职责的前提下,继续实施“多劳多得”、“按劳分配”、“一岗一职”不仅十分必要,而且要进一步强化。从特定的视角去观察,这也是为了推进精细化管理的机制性保证,更是在企业文化引领下,企业管理“刚”、“柔”结合的具体体现。

严抓风险防控 确保长治久安

在市场经济条件下,政府、企业以及个人都要在国家法律框架下开展各类生产经营活动,尤其是随着社会主义法治建设的不断深入,企业法务工作面临的压力与日俱增。因此我们要重视公司法务工作和行政管理,降低经营有可能面对的种种风险,主要领导要提高认识,认真仔细,严格把关公司印信管理,重要的合同文件要再三斟酌,公

司各类文件合同的签署要依照相关法务流程办理,不可越级特批,避免各种风险的产生。下阶段,集团要逐项梳理历史遗留,重点厘清整顿,确保企业长治久安。

完善企业制度 保障经营增效

为了适应新的经济形势和集团战略发展的要求,与时俱进,不断提升集团的经营管

理水平,使集团发展顺利迈上更高的台阶。集团管委会在管理企业上调工作思路,组织对《华成控股集团管理制度》(2013年版)进行了总结,并在此基础上形成了《华成控股集团管理制度》(2019年版)。集团各部门和各成员公司都要认真组织学习,切实贯彻执行,每个华成集团的员工都要争做遵章守纪的楷模,克己奉公。同时,集团在制度的施

行中做到奖罚分明,违章必究!

最后,沈凤飞董事长强调,“疾风识劲草,烈火见真金。”广大干部要保持爬坡过坎的压力感、奋勇向前的使命感、干事创业的责任感,做新时代的“劲草”、“真金”。全员要以更加坚定的信念、更加顽强的努力,继续推进华成集团永续经营、永续发展的任务,共创华成更美好、更辉煌的明天!



致敬奋斗 奏响华成最强音

华成集团新年伊始组织学习习近平主席新年贺词



本报讯 2019年1月2日,新年上班第一天,华成控股集团召开工作例会,组织集团干部观看学习国家主席习近平2019年新年贺词,认真聆听重要讲话,点赞伟大成就,热议新年祝福。集团董事长沈凤飞,集团总裁沈波,集团副总裁杨荣、张韵,集团总工程师严国连,集团总裁助理郑小忠及集团各部门负责人参加会议。

致敬奋斗,奏响追梦时代强音。“2018年,我们过得很充实、走得很坚定”“这些成就是全国各族人民撸起袖子

干出来的,是新时代奋斗者挥洒汗水拼出来的”“我要向每一位科学家、每一位工程师、每一位‘大国工匠’、每一位建设者和参与者致敬”……习近平主席深情回望2018年辉煌的奋斗成果,热情礼赞各行各业奋斗者的付出,激情勉励广大国民“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”

“新年的钟声即将敲响,让我们满怀信心和期待,一同迎接2019年的到来。祝福中国!祝福世界!”国家主席习近平发表质朴无华、热情洋溢的2019年新年贺词,温暖和鼓舞着亿万中国人民,

激荡起中华民族接续奋斗、砥砺向前的澎湃涛声。

沈凤飞董事长勉励全体与会干部,面对机遇与挑战并存的2019年,要按照习近平主席“大家还要一起拼搏、一起奋斗”的要求,踏踏实实做人、实实在在做事、稳扎稳打办企业。努力把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为生动实践,适应新常态、抢抓新机遇、实现新发展。新时代,新征程,华成人将继续与党和国家同频共振,艰苦奋斗、砥砺前行,阔步迈入2019年。

华成集团组织学习习近平关于防范化解重大风险重要讲话

本报讯 省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班于1月21日上午在中央党校开班,习近平在开班式上发表重要讲话,对防范化解政治、经济、科技等领域的重大风险提出了明确要求,进行了具体指导。此次研讨班的开班规格高。七常委出席,中共中央政治局委员、中央书记处书记,全国人大常委会委员、国务委员,最高人民法院院长,最高人民检察院检察长,全国政协主席以及中央军委委员出席。各省、中央和国家机关有关部门主要负责同志等参加研讨班。

1月22日上午,华成集团第一时间组织中高层管理干部在华成国际发展大厦3603会议室观看学习习近平总书记重要讲话。集团董事长沈凤飞,集团总裁沈波,集团副总裁杨荣、张韵,集团总工程师严国连,集团总裁助理郑小忠及集团各部门负责人参加学习。

“坚持底线思维,增强忧患意识,提高防控能力,着力防范化解重大风险,保持经济持续健康发展和社会大局稳定”。1月21日,习近平总书记在省部级主要领导干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班开班式上强调。

沈凤飞董事长指出,此次中央将防范化解重大风险列为“三大攻坚战”之首,是以习近平同志为核心的党中央居安思危、深谋远虑作出的重大决策部署,我们必须把防范化解重大风险作为一项重要政治任务,坚定不移打好防范化解重大风险攻坚战,确保各项经营不发生风险。

沈董要求,青年干部要加强工作历练,增强本领,永葆攻坚克难精神,以“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”的顽强意志,应对好每一项工作挑战,切实把改革发展稳定各项工作做实做好。



萧山区十六届人大三次会议胜利闭幕

沈波总裁参加区两会并积极建言献策

本报讯 2019年1月18日,萧山区第十六届人民代表大会第三次会议在萧山剧院胜利闭幕。会议期间,沈波总裁以饱满的政治热情和强烈的责任意识,积极建言献策,依法行使职权,圆满完成了各项议程。

华成集团总裁沈波作为萧山区人大代表全程参与了此次“两会”,会议期间沈波总裁以高度的政治责任感履行职责,积极参与听取政府工作报告,并在人大代表团分组审议会议中积极建言献策。

新版华成控股集团管理制度一月一日起正式施行

本报讯 近日,华成员工都收到了集团总裁办下发的新版《华成控股集团管理制度》(2019年版),各单位开始陆续安排新制度的学习。该制度于今年一月一日起正式施行。

“改革开放过去40年,我们企业经营面临的问题也越来越多,提升企业管理水平与提高管理人员的自身素质,已成为增强我们企业核心竞争力的一项重要工作任务。”在谈及《华成控股集团管理制度》修改的初衷时,集团董事长沈凤飞这样介绍。

为了适应新的经济形势和集团战略发展的要求,与时俱进,不断提升集团的经营管理水平,使集团发展顺利迈上更高的台阶。集团管委会在管理企业上调工作

思路,组织对《华成控股集团管理制度》(2013年版)进行了总结,并在此基础上形成了《华成控股集团管理制度》(2019年版)。

《华成控股集团管理制度》(2019年版)分为企业集团和母公司两个层面,内容涉及集团经营决策、投资发展、文化理念、人力资源、财务管控、行政管理、法律事务、内部审计、安全生产等企业经营的各个方面。它是我们华成集团经营管理的精华,是我们全体华成人应该遵守和维护的法典。

管理是企业永恒的主题,我们既要把管理制度当作一种规范来加以建设,更要通过制度建设来培养管理者和员工的自治能力,形成一种氛围、一种文化,使企业的

要求成为管理者和员工的自觉行为,达到自治与企业控制之间的最佳平衡,最终促进华成事业的永续发展。

《华成控股集团管理制度》作为集团的最基本规章,具有严肃性和约束力,它不仅保证集团和各成员公司正常的生产经营与工作秩序,明确了各项工作的基本程序和要求,也维护着集团全体员工最根本的权益。集团各部门和各成员公司都要认真组织学习,切实贯彻执行,每个华成集团的员工都要争做遵章守纪的楷模,克己奉公。同时,集团在制度的施行中做到奖罚分明,违章必究!

《华成控股集团管理制度》(2019年版),由集团管委会负责制订并解释,从二〇一九年一月一日起施行。



法律视窗

百亿帝国的崩塌——权健事件

■ 集团法务部 王珏娟

最近丁香医生一篇名为《百亿保健帝国权健和它阴影下的中国家庭》的文章刷爆了大家的朋友圈，使权健这家企业进入了全国人民的视野。这次丁医生的正面硬刚以1月13日天津市武清区人民检察院作出对权健实际控制人束昱辉等人的批捕决定而暂告段落，方才揭开帝国之下那层黑色的面纱。

根据权健官网显示，权健集团始创于2004年，是一家立足于健康产业的“集团性民族企业”，横跨医疗行业、中草药行业、保健品行业、中医药化妆品行业、金融行业、机械行业、体育行业等诸多领域。下设医疗机构、药材公司、饮料销售公司、医学教育研究院、商业教育研究院、足球俱乐部、华东生命科技园等一系列机构。多年来，权健始终将“企业唯有有益于社会，才有其存在价值”作为企业的核心价值观，积极践行企业社会责任，构建“公益经济”理念，通过健康扶贫、产业扶贫、保险扶贫投身各项公益事业。2005年至今，权健平均每年投入5000万元用于社会公益事业，截至目前捐款总额已超过5亿元。其中向社会癌症患者的积极救助，更是作为权健责无旁贷的责任与使命。官网声称未来更将通过自身不断地努力与坚持，为构建积极、健康、和谐发展的社会贡献力量。权健集团的实控人束昱辉的标签则为当代儒商英杰、古老秘方传人，更是多次被评为中国杰出创新人物、慈善家、天津好人等。在普通人眼中，权健集团的背景加上实控人的这些头衔，足以对这个企业产生高大上的认识，更是不由的产生一种信赖感。权健集团的产品链覆盖营养保健品、自然医学产品、本草系列产品、草本护理日用系列产品、家庭养生护理品、节能环保产品以及中草药等等诸多方面。

那篇文章导火索源自一个名叫周洋的小女孩，或者说是无数这样的病患，只是周洋的父亲周二力在经历如此惨剧后选择了以法律维护自己和女儿的尊严。这个内蒙的父亲为了救患有髓尾部恶性肿瘤的女儿，前后数次前往北京儿童医院进行手术和化疗，在痛苦的治疗过程结束后，小周洋的肿瘤标志物一度接近正常水平。但病情并不稳定，北京儿童医院的医生建议继续化疗，而权健却在此时介入了小周洋的治疗。周二力接受了权健的“民族自然医药治疗方案”，但在两个多月后，女儿病情竟急剧恶化。可就在女儿奄奄一息时却成为了权健的成功治疗案例，照片出现在各大视频网站及媒体，声称是权健的自然医学使她重获新生。这位气不过的父亲将这百亿帝国告上了法庭，结果并不出乎意料，官司输了，2015年4月赤峰市松山区人民法院因无法证实互联网侵权行为出自权健官方，因此判决周二力败诉。据周二力称，在服药过程中被权健告知这期间不要吃西药也不要化疗，之后肿瘤复发后连北京的专家也已无能为力，那这可不可以认作是权健的偏方断送了小周洋唯一可能获得救治的生路呢？

也许有些人会觉得这种恶性疾病离自己的生活很远，就算自己身患绝症也会坚持正规医疗，但却没有意识到随处可见的保健品推销已经是这类伪医学公司侵入了自己生活的现象。比如新年回家，爷爷看着电视里的洗脑式广告，奶奶拖着你去听

免费保健讲座，爸爸正要出发去他常去的火疗店，而妈妈又在朋友圈转发了养生推文…这难道不是一种病毒式的人侵吗？各类养生保健品在中老年群体生活中已无孔不入，一个权健被查，但还有多少这样的打着“养生”幌子的传销公司还在欺骗消费者呢？1月7日权健实际控制人束昱辉等18人被刑事拘留，13日被正式作出批捕决定，而批捕罪名为涉嫌组织、领导传销。这不禁使我们产生疑问，在造成这么多医疗事故以及家庭惨剧后，检方是如何作出以上批捕决定的？这个罪名的构成要件是什么？而这个罪名是否能匹配权健的所作所为？这在法律工作者看来，都是值得深思的问题。

（根据刑法修正案七修改）刑法第二百二十四条的规定：组织、领导以推销商品、提供服务等经营活动为名，要求参加者以缴纳费用或者购买商品、服务等方式获得加入资格，并按照一定顺序组成层级，直接或者间接以发展人员的数量作为计酬或者返利依据，引诱、胁迫参加者继续发展他人参加，骗取财物，扰乱经济社会秩序的传销活动的，处五年以下有期徒刑或者拘役，并处罚金；情节严重的，处五年以上有期徒刑，并处罚金。本罪侵犯的客体为复杂客体，既侵犯了公民的财产所有权，又侵犯了市场经济秩序和社会管理秩序。本罪的犯罪对象是公民个人财产，通常是货币。传销常伴随偷税漏税、哄抬物价等现象，侵犯多个社会关系和法律客体。本罪在客观方面表现为违反国家规定，组织、从事传销活动，扰乱市场秩序，情节严重的行为。但不是所有的传销行为都构成犯罪，情节一般的，属于一般违法行为，由工商行政管理部门予以行政处罚；只有行为人实施传销行为情节严重才构成犯罪，依法追究刑事责任。另外，要区分传销罪与直销活动中的违规行为。若在直销行为中出现夸大直销员收入、产品功效等欺骗、误导行为，应由直销监管部门处以行政处罚，而不视为传销罪。其中“直销”和“传销”的区别很多人无法理解，直销是经过国家颁发相应营业执照“合法”的一种经销模式。根据国务院2005年颁布的《直销管理条例》和《禁止传销条例》的规定，直销是指国家商务部批准设立的直销企业招聘直销员，由直销员在固定营业场所之外直接向最终消费者推销产品的经销方式，本文中的权健集团就获得了国家直销牌照。而传销的三个特征分别为拉人头，发展下线；二是收取入门费，本人购买一定数额的商品后才能入会；三是团队计酬，以下线人员销售公司产品业绩作为依据，给上线支付报酬。传销组织是一种“金字塔”型的销售模式，因而对犯罪嫌疑人的组织、领导行为的确定较困难。通常意义上，在传销组织中除了最底层的销售人员，其他层级的传销人员都存在组织领导行为，但是刑法的立法本意并不是要打击所有的传销人员，因此正确理解传销组织中的组织、领导行为尤为重要。根据最新的司法解释，所谓传销活动的组织者、领导者，是指在传销活动中起组织、领导作用的发起人、决策人、操纵人，以及在传销活动中担负策划、指挥、布置、协调等重要职责，或者在传销

活动中起到关键作用的人员。

结合司法解释规定，实践中对于组织领导行为可作如下理解：

1.在传销启动时，实施了确定传销形式、采购商品、制定规则、发展下线和组织分工等宣传行为的；在传销实施中，积极参与传销各方面的管理工作，例如讲课、鼓动、威逼利诱，胁迫他人加入等，均属于组织、领导者。2.“组织”行为应当作限制解释，即指该组织具有自己的产品或服务，有独立的组织体系，有独立的成本核算。因此，在一个传销组织中，所谓组织者只包括合伙人或公司股东，除此之外的人不应当作为组织者加以处理。3.领导者是指在组织中实施策划、指挥、布置、协调传销行为的人。不仅限于最初的发起人，在传销组织中起骨干作用的高级管理人员也应当认定为领导者，对领导者身份的认定，应从负责管理的范围、在营销网络中的层级、涉案金额等三个方面进行考虑，具体问题具体分析。对于权健涉案人员的批捕决定，还需等待正式庭审开庭，由检方作出正式解释。

根据中国裁判文书网显示，国内自2009年以来，以“天津天狮”名义进行的传销活动引发各类刑事案件2781例，而天狮集团是我国北派传销的代表，已发展成为我国分布最广、最具暴力性的传销组织。其中除了以组织、领导传销活动罪定罪的案件，其他案件主要表现为非法拘禁、故意伤害、抢劫、过失致人死亡、故意杀人等，共导致155人死亡。本文中权健实际控制人束昱辉也正是以组织、领导传销罪被批捕，而束昱辉本就是天狮集团的员工，后自立门户单干。

权健在直销牌照范围内备案的40多种产品中，有30种是化妆品，只有6种是保健品。而其官网显示的产品种类超过100种。这说明权健过半产品未备案，那些热门的保健鞋垫、负离子卫生巾、火疗更是不在其列。而权健产品宣称的治病功效，完全是无稽之谈。直销产品的品类仅有五大类：化妆品、保健食品、保洁用品、保健器材、小型厨具，根本没有药品的影子，更谈不上有治病抗癌，甚至还可能存在质量问题。在中国，类似权健这般借直销之名、行传销之实的企业不在少数，然健环球、天狮等企业都被接连爆出涉嫌传销。这意味着它们除了销售自己备案过的产品外，还在内部发展下线，逐级获利，这也就是直销中被明令禁止的“多层次直销”。而接着直销大肆销售卖的保健品，质量也十分堪忧，除了本文一开始提到的小周洋的惨剧，数以千万计的老年人更是“保健品”受害者的大军，那些“保健品”九成以上有质量问题或副作用。

在还未庭审判决前，没人说得清权健将会面临怎样的结局，而除了这家百亿保健帝国之外，还有多少“权健”正在谋财害命。然而，是什么让这些不法分子有机可乘，让这些所谓的“保健品”进入你的购物清单，这才是真正发人深省的命题。在我看来，倘若你拥有一个强健的体魄以及良好的法律意识，这些伪科学是无法侵蚀你的生活的。归根结底，杜绝的源头在于每个人自身，加强法律意识，增强身体锻炼才是避免那些惨剧发生的关键，防患于未然。

政策前沿

在中央政法工作会议上 习近平这十句话令人振奋!

中央政法工作会议1月15日至16日在北京召开。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席会议并发表重要讲话。（在中央政法工作会议上，习近平提出这些要求！） 这十句话令人振奋！

- 1 要加大关系群众切身利益的重点领域执法司法力度，让天更蓝、水更清、空气更清新、食品更安全、交通更顺畅、社会更和谐有序。
- 2 要深入推进社区治理创新，构建富有活力和效率的新型基层治理体系。
- 3 要坚持依法办事，让违法违纪者扬眉吐气，让违法失德者寸步难行。
- 4 要紧盯涉黑涉恶重大案件、黑恶势力经济基础、背后“关系网”“保护伞”不放，在打防并举、标本兼治上下真功夫、细功夫，确保取得实效、长效。
- 5 要聚焦群众反映强烈的突出问题，抓紧完善权力运行监督和制约机制，坚决防止执法不严、司法不公甚至执法犯法、司法腐败。
- 6 要持续开展“减证便民”行动，加快推进跨区域立案诉讼
- 7 要加快构建海外安全保护体系，保障我国在海外的机构、人员合法权益。
- 8 政法机关要敢于刀刃向内、刮骨疗毒，坚决清除害群之马。
- 9 政法队伍是和平时年代奉献最多、牺牲最大的队伍。对这支特殊的队伍，要给予特殊的关爱，做到政治上激励、工作上鼓劲、待遇上保障、人文上关怀，千方百计帮助解决各种实际困难，让干警安身、安心、安业。
- 10 各级党委政法委要把工作重点放在把握政治方向、协调各方职能、统筹政法工作、建设政法队伍、督促依法履职、创造公正司法环境上，健全完善政治督察、综治督导、执法监督、纪律作风督查巡查等制度机制。

（来源：人民公安报）

杭州、宁波将研究出台 楼市调控“一城一策”方案

简介：浙江省提出不断完善多渠道住房保障体系，摸清保障需求底数，创新和完善住房保障政策和措施，省内有条件的城市可开展共有产权房政策探索。

记者从18日召开的浙江省住房城乡建设工作会议上获悉，浙江将加快建立房地产市场平稳健康发展长效机制，杭州、宁波两市今年将研究制订“一城一策”方案。

2018年，浙江省坚持“房子是用来住的，不是用来炒的”定位，房地产市场总体保持平稳。2018年全年，浙江全省共销售新建商品房9755万平方米，开发投资9945亿元，连续第三年创新高。与此同时，住房租赁市场培育加快，杭州、温州、绍兴、义乌和嘉善住房租赁试点全面完成并推广，全省租赁住房供应量显著增加。

浙江省住房和城乡建设厅厅长项永丹表示，浙江将以“更舒适居住条件”为己任，高质量构建“住房市场和保障”体系。坚持房地产市场调控和城镇住房保障“两手抓”，进一步完善多主体供给、多渠道保障、租购并举的住房制度。

据悉，按照“稳地价、稳房价、稳预期”要求，浙江省将切实落实城市政府主体责任，科学制定并严格执行长效机制和政策措施。2019年，杭州、宁波两市将研究制订“一城一策”方案，其他城市也将做好方案的制订工作。据介绍，2019年，浙江全省计划新开工棚户区改造安置住房（含货币化安置）18.3万套；公租房实物和租赁补贴保障家庭达到20万户以上。

来源：第一财经日报(上海)



推荐做人做事，需要PDCA，切勿“断环”

——更为常见的是，可能聊的好好的，突然没音了，也许是忙去了吧，但之后没有任何一点解释，又开始新的话题，然后又突然没音了……

很多类似的场景。我们仔细想来，说一句“你好”作为开头，来一句“再见”作为结尾，都变得奢侈起来。也许这些细节在生活中不经意，大家作为朋友也不在意，但在职场中，为人处事方面却是大忌。

做人，需要PDCA，代表有始有终，是一种素养。

优秀的人都具有PDCA思想

虽然PDCA是一个企业管理概念，由美国质量管理专家休哈特博士首先提出，由戴明博士采纳、宣传，在全世界进行普及，所以又称戴明环。PDCA循环的含义是将质量管理分为四个阶段，即计划（plan）、执行（do）、检查（check）、处理（Act）。

PDCA告诉我们，做一件事，有目标和计划，但要照此去执行，执行过程中有检查、问题发现，再将问题进行处理，并对下一步计划产

生积极的影响。

PDCA是一个环，看似一个闭环，却又不循环往复，向上爬升。但能够不断爬升的环，首先应该是一个完整的闭环。

做人，无论是沟通行为，还是自律行为，都需要PDCA的思想。与人沟通，有开始，有结束，即使过程被打断，但记得要“闭环”，事后做一个简单知会，让对方舒服，也会让你的人际环不断地爬升到更高水平。一个自律的人，更是符合PDCA的闭环与循环思想。

例如热爱锻炼的人，有了计划就坚定地执行，如果因为特别的事情打断计划，就会去处理问题，进行弥补，并且修正下一步的计划。很多人，之所以优秀，是因为他们本身有一种PDCA管理机制，甚至是无意识的进行自我执行—修复—计划的过程，所以能够站在一个个比较踏实的基础上不断提升，这个踏实的基础就是针对某件事情的PDCA。

职场工作，要避免“断环”

职场上，PDCA就更为重要，这应该是我们脑袋里原则性的一种结构。对于职场做事，PDCA是一种系统完善的结构，也是一种连续

性思维。

但很多人在工作中，不是完善，更不是连续，而是“断环”！

职场工作“断环”有两种形态：

第一种是将PD和CA断开。因为没有自查、自省，对一切都按部就班地去做，不能发现可以改善的地方，更是容忍问题一再发生，无法上升，就成为了“自断发展”死循环，一直在一个水平面上，就是一个环，把自己封闭死了，而且永远也没有提高。

这种现象是最为普遍的，毕竟工作多数情况下是日复一日，年复一年，只要职能和岗位没有发生大的变化，所负责的工作都是类似的。在没有PDCA意识的情况下，去年和今年没有什么两样！

很多人认为把过去的计划稍微改一下，甚至只需要把日期改成现在就可以了。

这是一种很可怕的现象，那他们的Plan和Do有多久没有更新过了？环境变了、人物关系变了、各种条件都变了，可你的想法和做法都还保持在过去的状态下，能不出问题吗？即使没出问题，别人在不断改善，那职场危机迟早到来。

有了Plan和Do，一定要进行Check和Action，这是自己的进化，不断完善自我的一个过程，一旦断掉，就会变得按部就班，甚至糊弄了事。

第二种断环，是Plan和Do之间的断裂，当然就更不要奢望Check和Action跟上了。

由于缺乏对工作目标的必达决心，缺乏对工作的敬畏，尤其是职场老人，觉得一切都在自己的脑袋里清清楚楚，为什么还要做计划来交待一切呢？

因此觉得计划就是应付上级要求的一个作业，导致计划和执行两回事，这种我们称之为两张皮的做法，最终自己累的不行，还没有成就感。

我们必须意识到，计划工作虽然是上级审核工作思路的一种管控方法，但更多的是对于个人来讲，去达成目标的路径和策略！

如果对目标没有兴趣和动力，计划肯定是敷衍！失败的计划写出来仿佛看不出错误，因为它呈现的是一个人人都能看明白的流程，按照大的流程怎么会有错误呢，但在里面却看不到执行人员的思考和策略。（下转第3版）

做人要PDCA，是一种素养

沟通的细节，很能体现一个人的素养。微信更是如此，因为它已经成为主流的沟通工具。

你有没有遇到过这样的场景：——某个人突然主动申请加你微信，备注里说明是XXX，当你同意添加后，却再也没消息……

——你发了一个比较紧急的询问给某人，一直没有回复，但却看到他在不断刷着朋友圈，过了很久，他回复你：不好意思，我没看到……

——也有人很着急地向你求救问题，你热心地回复一大堆文字或者好多语音后，却得不到任何回复……



改革开放40年 中国建筑业发展“关键词”

编者按：2018年是改革开放40周年，是“十三五”承上启下的关键一年。40年前党的十一届三中全会揭开了改革开放的序幕，40年来中国人民砥砺奋进、顽强拼搏，创造了不可思议的辉煌成就。在这场史无前例、波澜壮阔的改革中，中国建筑业以敢为天下先的精神，从小到大、由弱到强，从中国走向世界，描绘出恢弘壮丽的历史画卷。

据国家统计局发布的改革开放40年建筑业发展报告显示，改革开放40年来，中国建筑业始终保持快速发展。建筑业增加值占GDP的比重从1978年的3.8%增长到2017年的6.7%，全国各类建筑业企业已超过30万家，从业人数达到5530万人。高速、高寒、高原、重载铁路施工和特大桥隧建造技术迈入世界先进行列。改革开放40年来，建筑业对社会经济的贡献与日俱增，已经无可辩驳地成为了国家的支柱产业。

一滴水可以折射太阳的光辉，中国建筑业的发展壮大，见证了中国改革开放的壮阔历程。今天，我们通过梳理40年来建筑业改革发展的“关键词”，回顾建筑业与改革开放同行的难忘历程，总结改革开放的伟大成就和宝贵经验，展望更加开放的美好明天。

党的十一届三中全会后，我国开始全面推进改革开放的伟大事业。建筑业作为城市经济改革的突破口，率先进入改革开放的历史浪潮中。40年来，建筑业经过不断创新、不断跨越的探索与实践，勇攀改革高峰，在新时代下焕发勃勃生机。

1984年开始，建筑业对长期计划经济体制下的用工模式进行彻底改革。1986年年底，国务院下发《关于深化企业改革增强企业活力的若干规定》，在全国范围推行企业承包经营责任制，同时也推行了租赁制、资产经营责任制、股份制等多种经营形式（企业制度）。

1987年，建筑业开始推行“鲁布革”工程管理经验，中国建筑业作为城市经济体制改革的突破口，学习借鉴“鲁布革”工程管理经验，是第一个被推上市场竞争的行业。改革以“管理层与劳务层分离”为标志，实行按工程项目配置资源的“项目法施工”模式，极大释放了建筑业的生产潜能，推动了我国建筑业生产方式变革和建设工程管理体制的深层次改革，为应对经济社会高速发展的工程建设需要发挥了重要作用。与此同时，建筑市场价格体制改革出台允许价格浮动和禁止封锁建筑市场等政策。

从此，“鲁布革”成为建筑业改革发展的代名词，“鲁布革冲击”成为中国建筑业走向市场经济、实现自主发展的起始点和里程碑。

“走出去”：建筑业企业发展迎来新契机

建筑业是我国上世纪80年代实行改革政策后最早开放的行业之一。40年来，建筑业企业一直积极开拓海外市场。2001年12月，我国正式加入WTO（世界贸易组织），标志着我国对外开放进入了一个全新的阶段，这对国内建筑市场和建筑业企业，对我国建筑业进入国际建筑市场产生了深远影响。特别是党的十八大以来，随着“一带一路”倡议的不断推进，建筑业“走出去”的前景更加广阔。北京市建筑业联合会会长栾德成认为，对我国建筑业企业而言，“一带一路”就是“走出去”的“绝佳载体和舞台”。数据显示，2017年，我国企业对外承包工程全年完成营业额11383亿元，同比增长7.5%；新签合同额17911亿元，同比增长10.7%。

中国建筑业的比较优势与国际管理经验相互融合，加快了中国建筑国际化进程，造就了一批国际国内一体化经营的世界一流企业。以中国中铁为例，作为我国最早“走出去”的企业之一，早在上世纪70年代，中国中铁就参加了我国最大的援外项目坦赞铁路的建设。进入新世纪，中国中铁积极培育了非洲、东南亚、中亚、中东、南太、南美等一批具有鲜明特色的区域市场，成绩斐然。

绿色建造：实现可持续发展的必由之路

中国经济的发展，给中国建造带来史无前例的发展契机。中国建造在取得举世瞩目成绩的同时，依然面临许多问题。

2017年3月，住房城乡建设部印发《建筑节能与绿色建筑发展“十三五”规划》，要求全面推进建筑节能与绿色建筑，倡导绿色施工，大力发展装配式建筑。习近平总书记指出，绿色循环低碳发展，是当今时代科技革命和产业变革的方向，是最有前途的发展领域，我国在这方面的潜力相当大，可以形成很多新的经济增长点。中国建造已经在绿色化、智能化、国际化、精益化的道路上不断奋进，建筑业转型升级要把供给侧结构性改革作为主攻方向，要以绿色发展为核心，全面深入地推动绿色建筑、装配式建筑、超低能耗被动式建筑发展等以及推广绿色施工等实践。这是高质量发展的重要内涵。

绿色建造是在工程建造中贯彻以人为本和可持续发展思想，通过科学管理和技术进步，最大限度地节约资源和保护环境，实现绿色施工要求，生产绿色建筑产品的工程活动。中国工程院院士肖绪文表示，中国绿色建造普及发展期即将到来。绿色建造的推进是系统工程，需要政策主导，协同推进。目前，中国绿色建造已形成装配式建造等多项成套化技术。

“绿水青山就是金山银山”。在国家提出可持续发展战略的背景下，建筑行业推进绿色建造是大势所趋。中国推行绿色建造已取得一定成效，在政策制定、标准体系建立、配套技术研发与落地等方面已有所成就。未来，推进绿色建造要在提高认知、强化政策引导和工程示范的同时，更重视工程建设体制机制的改革和创新。

“营改增”：税制改革的关键

中国增值税的改革历程，始终与中国改革开放的进程和关键节点紧密契合。自2016年5月1日起，“营改增”试点在建筑业、房地产业、金融业和生活服务业全面推行。

调查显示，“营改增”实施以来，国家税务总局连续发布了一些细则、补充意见、通知等，使“营改增”在建筑业企业基层操作层面得到进一步的改进和完善，但减轻税负的效果目前尚未充分体现。从建筑业长远发展和当前建筑市场行情来看，建筑业企业度过政策磨合期仍有很长的路要走。

专家表示，“营改增”影响到企业管理的方方面面，倒逼建筑业企

业必须加强和改善经营管理，才能适应“营改增”最大程度地降低自身税负的要求。大多数施工企业加强了管理，对进一步提质增效起到了很好的推动作用。同时，由于自身管理粗放、施工周期长、施工技术工艺陈旧、采购供应多元复杂和传统经营管理观念等因素的综合作用，“营改增”的实施过程中，也暴露出诸多长期积累的行业问题。

“营改增”是我国新时期特色社会主义建设最重要的税制改革，建筑业企业如何进一步冲破困局、降低税负、变忧为喜，是进入新时代摆在建筑施工企业面前急需解决的新课题。

高质量发展：“建筑大国”到“建筑强国”的重要标志

新时代引领新思想，新思想引领新实践。作为国民经济支柱产业的建筑业，在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，要以坚忍不拔的毅力深化改革，开创新时代下转型发展新局面，为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

党的十九大报告作出了我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段的重要判断，为建筑业改革转型提供了理论源泉和路径指导。高质量发展不仅是我国当前和今后一个时期确定发展思路、制定经济政策、实施宏观调控的根本要求，也是我国经济从大到强转变的一个重要标志。

回顾建筑业40年的发展历史可以发现，建筑业改革有一条主线贯穿始终：由“粗放型发展”向“精细化发展”转型。而精细化发展正是基于服务高水平、产品高品质和发展高效益的基础之上，这对建筑业企业提出了更高的要求。

以中国建筑集团有限公司为例，该企业在实现高质量发展的道路上始终做到：一是实现战略引领的企业竞争，要坚持创造产业链价值、坚持塑造专业化服务、坚持打造国际化品牌。二是实现精品永固的质量管理，要筑牢质量体系、强化质量创新、提升质量意识。三是实现生命至上的安全管理，以体系建设、科技应用、文化宣贯全面保障安全生产工作。

业内专家认为，随着日益增长的建筑需求及科学技术大变革的趋势，建筑业企业唯有顺势而为，主动拥抱变革，始终坚持质量第一、效益优先的发展理念，以工业化发展为方式、以信息化为发展手段、以标准化为发展保障的核心发展路径，才能实现行业及企业的转型升级与高质量发展。

“放管服”：推动企业发展的战略举措

2017年，国务院办公厅印发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》中指出，要坚持推进供给侧结构性改革为主线，按照适用、经济、安全、绿色、美观的要求，深化建筑业“放管服”改革，完善监管体制机制，优化营商环境，提升工程质量安全水平，强化队伍建设，增强企业核心竞争力，促进建筑业持续健康发展，打造“中国建造”品牌。

“放管服”改革的顺利推进，不仅实现了政府从“管理”到“服务”的华丽转身，也为建筑企业的快速发展提供了政策红利。

“放管服”改革不是简单的放权、放任不管，而是更加强调放权之后的监管，只有放管结合才能避免“一管就死、一放就乱”的现象出现。而不论是简政放权还是放管结合，其最终的目标都是优化服务，提高政府的行政效能和服务质量。改革不是单兵突进，只有打好放权、监管、服务的组合拳，才能增强改革的整体性、协同性。

对于建筑业企业而言，“放管服”政策的推行，为其高质量发展创造了一个良好规范的市场环境和难得的历史机遇。建筑业企业只有顺应时代发展要求，把政策红利转化为企业行动，才能实现企业的快速发展。

数字建筑：行业转型升级的核心引擎

党的十九大报告提出建设数字中国。与此同时，“数字企业”“数字建筑”等概念层出不穷，可以说，我们已经步入了数字化变革的新时代。各种数字科技的创新应用，已深刻改变着这个时代的产业发展模式，产业新生态在“大破大立”中逐渐形成，行业“颠覆洗牌”的风潮已被深刻感知。

数字建筑是数字技术驱动的行业业务战略，它集成了人员、流程、数据、技术和业务系统，管理建筑物从规划、设计开始到施工、运维的全生命周期，包括了全过程、全要素和全参与方的数字化。

当前，以BIM技术为核心的云计算、大数据、物联网、移动互联网、人工智能等数字信息技术已日趋成熟，并逐渐与建筑施工深度融合，成为推进建筑业向数字化转型的重要推动力。面对新形势，如何运用以数字技术为代表的先进生产力和生产科技，推动整个行业的发展和转型，是值得行业关注和探讨的问题。

未来，在数字化变革的大趋势下，数字建筑必然成为建筑产业转型升级的核心引擎，其对建筑业的影响必然是全价值链的渗透与融合。

“一带一路”：弘扬“中国建造”的有效途径

“一带一路”建设，是国际合作以及全球治理新模式的积极探索，彰显人类社会共同理想和美好追求，是我国与全球经济深度融合、在更高层次上嵌入世界产业链条的战略载体。党的十九大报告明确提出，要以“一带一路”建设为重点，坚持引进来和走出去并重，遵循共商共建共享原则，加强创新能力开放合作，形成陆海内外联动、东西双向互济的开放格局。

同时，“一带一路”建设明确提出基础设施互联互通是优先领域，国内外涉及“一带一路”的基础设施建设将大规模开启，而这正是与建筑业关联最大的领域。

随着“一带一路”建设的日益深化，在基础设施建设唱“主角”的背景下，建筑业全面转型已成为当务之急。由粗放型发展向精细化发展转型、由施工总承包向工程总承包转型、由单纯以施工为主业的企业向国际型工程承包商转型……建筑业核心竞争力打造的内在要求，在呼唤全行业行动起来，在改革转型中做大做强，全面融入“一带一路”建设当中。

（文章摘自：中国建设报）

（上接第2版）

好的工作计划是分解，不是罗列

例如，我们做个年度客户答谢会，目的是维系客户关系，并让新客户加深对公司的良好认知。

这需要做什么计划吗？当然，毕竟三百人的答谢会，尤其涉及到客户感知，一定要当作项目来做。

产生“断环”的负责人做计划，主要包含这样的内容：

1. 预算确定；
2. 场地确定；
3. 制作邀请函；
4. 物料准备（易拉宝、横幅等）
5. 礼品准备；
6. 确定主持人及参会领导；
7. 发送邀请函；
8. 现场实施；
9. 抽奖颁发礼品；
10. 答谢晚宴

这样的计划模块，看似很有道理，但实际上就是一个流程的大致罗列。

制作计划的人心里想的可不是这样，他觉得还有很多事自己知道就好，写不进来，这个给领导看看就好。

也许他很有经验，能够完美地举办这次答谢会，但他的思维方式很难进步，也很难发现自己的改善点，从此原地踏步，而且更讨厌制作计划。

这样的人，在上级看来，有经验，但没有发展空间了！

我们把事情做好的很重要一个手段叫做分解，不断地把笼统的事物分解到可控制、可管理的单元为止，形成一个结构，清楚地看到如何完成一项工作，并尽可能保障工作的完成。

例如，针对礼品准备这个工作，我们至少要思考好几项：

- A. 客户的层次，是一致的，还是参差不齐？
- B. 平均每个客户预算多少？
- C. 有没有特别的礼物需要准备？
- D. 这个礼品需要达到什么目的？宣传我们的新产品，还是只需要强化公司品牌？让客户随时能用，还是放置起来？
- E. 礼品给到客户的价值感知怎么样？能不能成本200元的礼品产生1000元的价值感知？

其实，针对这些问题的思考，恰恰是计划中应该存在的内容，这就让计划开始指导实际的行动，并且在进行检查的时候，才有迹可循，而不是靠想象，最终不断完善，每年都做同类的工作，但却能越做越好！

无论是PDCA还是比较流行的《刻意练习》，其实本质上都一样，就是我们做人做事，要专注，要有始有终，还要能够不断地自我进化，从当下的事实出发，能找到改善点，最终不断完善自我，不断提升的一个过程。

（集团人力资源部 朱碧云 摘自公众号胡言非语，“胡浩讲课”）

定了！萧山2019年将再办好这10项民生实事与你息息相关！

民生很大，大到以百亿计的项目投入、一个城市格局的改变。民生很小，小到农村道路的一盏路灯、一个生活细微的改变。民生由民定，实惠由民享。1月18日上午，在区十六届人大三次会议第三次全体会议上，人大代表现场投票表决，从2019年区政府十二件民生实事候选项目中选出10件民生实事项目。这10个项目分别是：

1 大力推进民生事项就近办，区级民生事项下放镇街办事服务中心100项以上，实现“政银通”服务事项60项以上，“杭州办事”自助终端535个村（社区）全覆盖，实现90%的民生事项就近可办。

2 完成低等级村级公路提升改造395公里，村级公路维修100公里；完成县乡公路路面大中修80公里，病危桥隧维修25座；新建普通公路服务站10个，村级农村物流服务站157个。

3 开建安置房300万平方米，竣工安置房100万平方米，回迁安置2000户。

4 按照“业主主体、社区主导、政府引导、各方支持”的原则，推进城区既有多层住宅电梯加装，对符合加装条件的做到“愿装尽装”，今年计划完成50台以上。

5 启用湘湖初中、南都小学、戴村镇小、丰瑞北苑幼儿园等学校（园），开建通惠南路初中、南二路小学、闻堰初中、光明小学等学校。

6 开展城区及周边镇街共33所小学1—3年级学生学后托管服务。

7 为全区70岁以上已纳入家庭医生签约服务的萧山区户籍居民免费接种流感疫苗。

8 新增农村文化礼堂100个，新增或重建健身苑点、篮球场、乒乓球室等各类全民健身设施100个。

9 新增城镇就业人员2万人，就业困难人员再就业1万人，重点人群扶持创业5000人。

10 开展50家以上工业企业挥发性有机物（VOCs）整治，削减挥发性有机物（VOCs）排放1600吨以上，淘汰国Ⅲ柴油车5000辆，全区PM2.5平均浓度控制在40.7微克/立方米以内。完成9个镇街的“污水零直排”建设验收任务，包括生活小区雨污水管网排查、修复、雨污分流、截污纳管，工业园区雨污分流改造，农村生活污水设施提标等。

对区人大代表票选确定的10件民生实事项目，区政府将进一步增强责任意识、服务意识，全力确保实事办好、好事办实，并接受区人大代表监督检查。其余项目也将纳入政府年度任务并抓好落实。

（文章来源：萧山网）

传代科创新年正式入驻1985创业园 华成科技大厦招商火热启动

萧山在打造体现世界名城风貌的现代化国际城区新征程当中，加快转型升级部署，全力构筑配套产业体系，努力建设充满创新活力的全国经济强区。

2018年，在萧山区产业创新发展新闻发布会上正式发布的“两带两廊”产业布局规划更是擎起了城市与产业发展“双重骨架”。



大厦实景图

依托“两带两廊”产业战略布局规划

建设钱塘新兴产业带、机场临空经济带、风情科创走廊和时代智造走廊“两带两廊”，将萧山区建设成为面向全球、示范全国、引领浙江的“中央创新区”。

风情科创走廊主要沿风情大道沿线布局，并随着风情快速路向南延伸、拓展，沿线西接滨江区、东嵌萧山主城区，区位优势明显。

风情科创走廊主要布局创新创业、孵化、加速、科技研发、创意设计等双创功能业态，配套科研、教育等资源，聚焦信息安全、人工智能、工业互联网、集成电路设计、金融科技等新一代信息技术，培育萧山经济发展新动能。

而华成科技大厦·1985创业园地处风情科创走廊的核心位置——萧山区市主干道金城路与金山路交叉口西北角处，5号线地铁口旁。1985创业园东至开元加州生活广场仅350米，南面直对中国人民银行，杭州火车南站近在咫尺，同时毗邻萧山人民政府、萧山人民法院、杭州开元名都大酒店等大型政府机构和商业设施。西北至钱江三桥、西面钱江四桥均可通往杭州城区，与萧山国际机场杭州火车南站、杭甬高速、杭金衢高速等举步之遥。



室内效果图1

享受政府创新创业发展政策红利

“两带两廊”的顶层设计之下，萧山区各级政府全力提供政策支持，助跑企业创新创业梦想。萧山区委书记佟桂莉在2018年8月走访萧山企业家时强调，要坚定支持企业新一轮发展，进一步营造重商亲商安商的发展氛围；要有鲜明的导向，坚定不移支持企业转型升级，更加重视经济发展实现高质量发展；要精准施策，发挥政策的导向和杠杆作用，激发企业转型升级的创造力和激情。

在萧山区委2017年下发的《关于加快转型升级 建设充满创新活力的全国经济强区的若干政策意见》中，明确提出要深入实施创新驱动战略，实施新一轮科创园培育计划。

在这样的背景下，华成集团的发展也到了转型升级、二代创业的时代，新一代的管理者开始挑起企业发展的重任，将创业园管理服务定为公司二代创业的发展方向。华成集团公司积极调整产业方向，全力打造集团新产业模式，正式组建成立了浙江传代科创有限公司，注册资金为5000万元人民币，落户萧山华成科技大厦。新公司组建后，将创建“1985创业园”品牌，与国内、国际知名的科创企业强强合作，引入并培育一批具有影响力的高新技术企业，为入驻园区的企业提供高质量的服务。

1985创业园的建成，将吸引创新型项目入驻350个，其中总部企业250个，高成长型企业100个，形成创新型产业集群；吸引高层次创业者1000名，投资机构150家，集聚资本200亿，创业融资达100亿，总资产规模高达500亿；带动活跃周边3平方公里土地市场，整体形成萧山创新核心区；形成以1985创业园为核心产业集聚、生活社区、商业提升、总部经济的新兴城市新区。

1985创业园运营后，预计将有大量的新增税收、新增就业岗位产生；集聚一大批工商户、中小企业、加快形成新业态；接待大量考察团，带动周边人气，提升经济水平；加快城市经济转型升级、推进创业创新；为当地传统企业转型升级提供良好契机；构建城市创业创新生态圈，激活萧山创新活力创业动力。



室内效果图2



办公室电梯间效果图



主门厅效果图



办公门厅效果图



投资商：浙江华成控股集团
 开发商：浙江华成置业发展有限公司
 运营商：浙江传代科创有限公司

VIP热线：0571-82823180
 15158006980

